

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่าย

การจัดจ้างพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์

1. ชื่อโครงการ.....การจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking.....
2. หน่วยงานเจ้าของโครงการฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส ธนาคารอาคารสงเคราะห์.....
3. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร.....10,000,000.00..บาท (สิบล้านบาทถ้วน).(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม).....
4. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ **20 พ.ย. 2568**เป็นเงิน.....
5. ค่า Hardware-
6. ค่า Software-
7. ค่าพัฒนาระบบ..9,851,383.00 บาท (เก้าล้านแปดแสนห้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน).(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)..
8. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ/บำรุงรักษา.....-
9. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)
 - 9.1 นายกิตติพันธ์ จันทรสละ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วน.....ประธานกรรมการ
และรักษาการหัวหน้าส่วนพัฒนาระบบดิจิทัล
ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส
 - 9.2 นายธัชชัย ผดุงเกียรติวงศ์ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนกำกับกำกับการป้องกันฟอกเงิน.....กรรมการ
ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน
 - 9.3 นายประวิทย์ บุญทัน นักพัฒนาระบบ.....กรรมการ
ฝ่ายพัฒนาระบบธุรกิจหลัก
 - 9.4 นายภาณุพงษ์ กำแพง พนักงานคอมพิวเตอร์อาวุโส.....กรรมการและเลขานุการ
ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส

10. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

ใช้ราคามาตรฐานที่สำนักงานงบประมาณหรือหน่วยงานกลางอื่นกำหนด อ้างอิงตามหนังสือด่วนที่สุด ของคณะกรรมการ
วินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ที่ กค (กวจ) 0505.3/ว 1203 วันที่ 27 กันยายน 2565 เรื่อง แนว
ทางการจ้างที่ปรึกษา

ร่างขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)
การจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking
เลขที่ 102 - 172 /68

1. ความเป็นมา/เหตุผลและความจำเป็น

เนื่องด้วยธนาคารอาคารสงเคราะห์ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "ธนาคาร" ได้ดำเนินการพัฒนาและนำระบบ Mobile Application Banking มาใช้เป็นแอปพลิเคชันหลักในการให้บริการลูกค้า เพื่อส่งเสริมการใช้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลและลดปริมาณการใช้บริการที่สาขา สำหรับธุรกรรมต่าง ๆ เช่น ธุรกรรมสินเชื่อ การโอนเงิน การเปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์ และการซื้อสลากออมทรัพย์ เป็นต้น ในช่วงที่ผ่านมาธนาคาร ผู้ใช้งาน ฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหน่วยงานกำกับดูแล ทั้งภายในและภายนอกธนาคารได้มีนโยบายให้ธนาคารดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง และเพิ่มเติมฟังก์ชันการใช้งานของ Mobile Application Banking ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยแต่ละนโยบายจะมีกำหนดระยะเวลาในการนำขึ้นใช้งานอย่างชัดเจน ทั้งนี้ หากการดำเนินงานล่าช้ากว่ากำหนดอาจถือเป็นการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย และอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของธนาคาร ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาและปรับปรุงระบบ Mobile Application Banking เป็นไปอย่างต่อเนื่องและทันต่อความต้องการของผู้ใช้บริการและนโยบายของธนาคาร จึงมีความประสงค์จะจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking ของธนาคาร

2. วัตถุประสงค์

เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking ให้สามารถรองรับการดำเนินงานของธนาคารที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้ธนาคารสามารถปรับตัวตอบสนองต่อความต้องการเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและบริหารจัดการทรัพยากรได้อย่างเหมาะสมและยืดหยุ่น ตลอดจนเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการที่มีความเร่งด่วนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และสอดคล้องกับนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของธนาคาร โดยมีวัตถุประสงค์การจัดจ้าง ดังนี้

2.1 เพื่อพัฒนาระบบ Mobile Application Banking ให้มีความทันสมัยและปลอดภัยยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและเสถียรภาพในการให้บริการ Mobile Application Banking ของธนาคาร

2.3 เพื่อปรับปรุงความปลอดภัยในการใช้งาน Mobile Application Banking ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลหรือตามที่หน่วยงานที่กำกับดูแลกำหนด เช่น ธนาคารแห่งประเทศไทย หรือ สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

2.4 เพื่อปรับปรุงรูปแบบบริการ Mobile Application Banking ให้ตอบสนองต่อผู้ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้มีความสามารถในการพัฒนาระบบงานที่ตอบสนองความต้องการ ทางธุรกิจ ด้วยแนวทาง วิธีการ เครื่องมือ ที่อาศัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการพัฒนาและบริหารจัดการระบบงาน

๒๐๖๖

1

ทนาย กาน้ำ ๖๖๖ ๖๖๖

2.5 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความพร้อมและยืดหยุ่น เพื่อรองรับการก้าวสู่การเป็น Sustainable Digital Gateway ที่สามารถตอบสนองต่อรูปแบบการทำธุรกรรมของลูกค้าในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

3. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

3.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

3.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

3.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

3.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

3.5 ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

3.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

3.7 เป็นนิติบุคคลที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

3.7.1 ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

3.7.2 บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุมและบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

3.8 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ธนาคาร ณ วันประกาศประกวดราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคารั้งนี้

3.9 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

3.10 ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ด้านการพัฒนาระบบ Mobile Application Banking ในลักษณะการจ้างงานในรูปแบบ Man-day เพื่อดำเนินการพัฒนาระบบงานร่วมกับบุคลากรของธนาคาร พร้อมทั้งนำเสนอคุณสมบัติบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในโครงการ โดยแสดงหนังสือ

กิตติวีรย์

2

๑. นายพงษ์ ใญ่แพ้ว ธีธัญญ์ ธีธัญญ์

รับรองผลงานประกอบการยื่นคุณสมบัติ หรือหลักฐานอื่น ๆ ที่มีความน่าเชื่อถือพร้อมกับการยื่นข้อเสนอใน ครั้งนี้

3.11 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีประสบการณ์ในการพัฒนา Mobile Application Banking และระบบ ชำระเงิน (Payment Service) ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ISO 8583 ภายในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลังนับจาก ปัจจุบัน และมีประสบการณ์ในการพัฒนา ระบบชำระเงินตามมาตรฐาน ISO 20022 พร้อมแนบประวัติของ บุคลากรที่จะต้องปฏิบัติตามโครงการนี้มาพร้อมกับการยื่นข้อเสนอในครั้งนี้

4. หลักฐานการเสนอราคา

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานยื่นมาพร้อมกับซองใบเสนอราคา โดยแยกไว้ในซองของ ใบเสนอราคาเป็น 2 ส่วน คือ

4.1 ส่วนที่ 1 อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(1) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียน นิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียน นิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม และบัญชีผู้ถือหุ้นรายชื่อใหญ่ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(2) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดาหรือคณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ให้ยื่นสำเนาบัตร ประจำตัวประชาชนของผู้ยื่น ข้อเสนอแสดงถึงการเข้าเป็นหุ้นส่วน (ถ้ามี) สำเนาบัตรประจำตัว ประชาชนของผู้เป็นหุ้นส่วน พร้อมทั้งรับรองสำเนาถูกต้อง

(3) ในกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้ยื่นข้อเสนอร่วมกันในฐานะเป็นผู้ร่วมค้า ให้ยื่นสำเนาสัญญา ของการเข้าร่วมค้า สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้ร่วมค้า และในกรณีที่ผู้เข้าร่วมค้าฝ่ายใดเป็นบุคคล ธรรมดาที่มีใช้สัญชาติไทย ก็ให้ยื่นสำเนาหนังสือเดินทาง หรือผู้ร่วมค้าฝ่ายใดเป็นนิติบุคคลให้ยื่นเอกสาร ตามที่ระบุไว้ใน (1)

(4) บัญชีเอกสารส่วนที่ 1 ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองใบเสนอราคา

4.2 ส่วนที่ 2 อย่างน้อยต้องมีเอกสารดังต่อไปนี้

(1) แค็ตตาล็อกและหรือแบบรูปรายการละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ

(2) ตารางเปรียบเทียบคุณลักษณะเฉพาะของผู้ยื่นข้อเสนอ ที่เสนอกับคุณลักษณะเฉพาะที่ หนาकारกำหนด (แบบตารางตามเอกสารแนบ 2)

(3) หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอมอบอำนาจให้ บุคคลอื่นลงนามในใบเสนอราคาแทน

(4) บัญชีเอกสารส่วนที่ 2 ทั้งหมดที่ได้ยื่นพร้อมกับซองใบเสนอราคา

๓๐๑๖๖/

5. เอกสารประกอบการเสนอราคาพร้อมกับการยื่นข้อเสนอในครั้งนี้

5.1 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือตอบรับและตกลงรายละเอียดทุกประการ โดยจัดทำ Statement of Compliance แสดงการตอบรับเป็นรายข้อให้ครบทุกข้อตามเอกสารแนบ รายละเอียดข้อกำหนดและขอบเขตของงาน พร้อมทั้งทำตาราง Compile ให้ครบทุกข้อ

5.2 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือเสนอข้อมูลทางด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับซอฟต์แวร์ที่พัฒนาฯ และซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้องที่ผู้ยื่นข้อเสนอแนะนำเสนอ เพื่อเปรียบเทียบว่าตรงตามความต้องการของธนาคาร หรือไม่ อย่างไร ข้อมูลที่เสนอจะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ยื่นข้อเสนอ เข้าใจถึงความต้องการของธนาคารเป็นอย่างดี และต้องแสดงให้เห็นโดยชัดเจนว่า ซอฟต์แวร์ที่พัฒนาฯ และ ซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้อง ที่ผู้ยื่นข้อเสนอแนะนำ มีสิ่งใดบ้างที่ตรงกับความต้องการและสิ่งใดบ้างสูงกว่าความต้องการ

5.3 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือแสดงข้อมูลเกี่ยวกับประวัติ และความเป็นมาของผู้ยื่นข้อเสนอ รวมถึงลักษณะการดำเนินงานผลประกอบการที่ผ่านมา รายชื่อลูกค้าสำคัญ ภายในประเทศ และ/หรือ ภายนอกประเทศที่อ้างอิงได้

5.4 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือแสดงรายละเอียดแผนการดำเนินงานโครงการ

5.5 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือแสดงรายละเอียดทางด้านเทคนิคของซอฟต์แวร์ที่พัฒนาฯ และซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้สำหรับการจ้างพัฒนาครั้งนี้

5.6 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือแสดงรายละเอียดการฝึกอบรมและการสนับสนุนที่เกี่ยวข้องกับระบบงานที่เสนอใน เอกสารแนบประกอบด้วย หลักสูตรโครงร่างเนื้อหา (Outline) และระยะเวลาในการอบรมของแต่ละหลักสูตร

5.7 ผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่เข้าเสนอราคาจะต้องแยกราคาดังนี้ (ภาคผนวก 5)

5.7.1 ค่าจ้างพัฒนาเสนอราคาเป็นราคารวม และแจกแจงราคาค่าจ้างตามจำนวนวันทำงาน ต่อคน (Man-day) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งภาษีอากรอื่น และค่าใช้จ่ายที่พึงได้เรียบร้อยแล้ว และรวมไปถึงระยะเวลาการรับประกันความชำรุดบกพร่องเป็นระยะเวลา 90 วันนับถัดจากวันที่ธนาคารได้ตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดหาหรือสร้างระบบรองรับกรณีการปรับเปลี่ยนเพิ่มเติมหรือแก้ไขวิธีการทำงานใด ๆ ที่จะมีขึ้นในอนาคตอันเกี่ยวเนื่องกับจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking

5.7.2 ค่าซอฟต์แวร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ซอฟต์แวร์สำหรับการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking สำหรับการจัดจ้างในรูปแบบ Man-day

5.8 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือยืนยันว่าได้ทำความเข้าใจในเอกสารทุกฉบับให้เป็นที่เข้าใจโดยชัดแจ้ง และไม่ว่ากรณีใด ๆ ผู้ยื่นข้อเสนอจะยกขึ้นเป็นข้ออ้างโดยอาศัยเหตุจากการที่ละเลย ไม่ทำความเข้าใจในข้อความดังกล่าว หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามข้อความนั้น หรือโดยอ้างความสำคัญผิดในความหมายของข้อความในใบเสนอราคาเพื่อปฏิเสธความรับผิดชอบมิได้

5.9 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือยืนยันว่าพร้อมที่จะลงนามในสัญญาตามแบบสัญญาของธนาคาร รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ ในการจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking ของธนาคาร ข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอรวมทั้งข้อเสนอเพิ่มเติมในการต่อรองให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา ด้วย

5.10 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีหนังสือแสดงรายละเอียดต่าง ๆ ที่ผู้ยื่นข้อเสนอเสนอมานั้น หากมีปัญหา ในการตีความของข้อความใดให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่ยุติ

5.11 หากธนาคารพบหรือทราบเมื่อใดก็ตามว่า ผู้ยื่นข้อเสนอมิเจตนาที่จะปิดบัง ปิดเบี่ยง หรือพยายามให้ธนาคารเข้าใจผิดไปจากความเป็นจริง ธนาคารจะพิจารณาตัดสินสิทธิในการเสนอราคา หรือ ยกเลิกสัญญา ที่ได้ทำไว้กับผู้ยื่นข้อเสนอ และเรียกค่าเสียหายที่พึงเกิดขึ้นจากการกระทำดังกล่าว

6. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

การพิจารณาผู้ชนะการยื่นข้อเสนอ ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา โดยใช้เกณฑ์ราคา และจะ พิจารณา ผู้ยื่น ข้อเสนอ ที่มีคุณสมบัติตามที่ธนาคารกำหนด โดยต้องผ่านคุณสมบัติ ผู้เสนอราคาและคุณสมบัติด้านเทคนิคและเงื่อนไขตามที่ระบุไว้ในเอกสารขอบเขตของงาน (TOR) โดย ผู้เสนอราคาจะต้องเสนอราคาเป็นราคารวม (ภาคผนวก 5) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งภาษี อากกรอื่น และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว และผู้เสนอราคาจะต้องแสดงค่าจ้างตามจำนวนวันทำงานต่อคน (Man-day) ให้ธนาคารพิจารณาประกอบการพิจารณา และธนาคารจะคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่เสนอราคา รวมต่ำสุดเป็นผู้ชนะการเสนอราคา

ในกรณีที่ผู้เสนอราคารวมต่ำสุดเท่ากันหลายราย ธนาคารจะให้ผู้เสนอราคาต่ำสุดทุกรายเสนอ ราคาใหม่ และพิจารณาเลือกรายที่เสนอราคารวมต่ำสุดเป็นผู้ชนะการเสนอราคา

7. การทำสัญญา

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องติดต่อธนาคารเพื่อทำสัญญาภายใน 7 วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็น หนังสือ และจะต้องวางหลักประกันสัญญาเป็นจำนวนเงินเท่ากับร้อยละ 5 ของมูลค่าสัญญา และให้ ธนาคารยึดถือไว้ในขณะทำสัญญา โดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

7.1 เงินสด

7.2 เช็คหรือตราพดที่ธนาคารเซ็นสั่งจ่าย ซึ่งเป็นเช็คหรือตราพดที่ลงวันที่ที่ใช้เช็ค หรือตราพดนั้น ชำระต่อเจ้าหนี้ที่ หรือก่อนหน้านั้นไม่เกิน 3 วัน ทำการ

7.3 หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศตามตัวอย่างที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้

7.4 หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบ กิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์ และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย

ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือ คำประกันของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

7.5 พันธบัตรรัฐบาลไทย

หลักประกันนี้จะคืนให้โดยไม่มีดอกเบี้ย ภายใน 15 วัน นับถัดจากวันที่คู่สัญญาพ้นจากข้อผูกพัน ตามสัญญาแล้ว

ทั้งนี้ หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาดังกล่าวข้างต้น ธนาคารสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการจ้าง และพิจารณาแจ้งเป็นผู้ทำงาน

8. รายละเอียดของงาน

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องนำเสนอคุณลักษณะเฉพาะของงานที่จะจ้าง โดยมีรายละเอียดและคุณลักษณะเฉพาะ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

9. ระยะเวลาดำเนินการ/ส่งมอบงาน

การจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking มีระยะเวลา 1 ปี หรือจนกว่าจำนวนวันทำงานต่อคน (Man-day) จะหมด เป็นจำนวน 1,510 Man-day

ธนาคารจะออกไปสั่งงาน (Job Order) (ภาคผนวก 3) และผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามเอกสารแนบ ข้อ 2 เงื่อนไขการส่งมอบงานสัญญาจ้างพัฒนา และส่งมอบงานตามใบส่งมอบงาน (Time Sheet) (ภาคผนวก 4)

10. วงเงินที่จะจัดจ้าง

งบประมาณทั้งโครงการเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 10,000,000.- บาท (สิบล้านบาทถ้วน) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

11. เงื่อนไขการชำระเงิน

11.1 ธนาคารจะจ่ายเงินค่าจ้างพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking ในรูปแบบ Man-day ตามจำนวน Man-day ที่เกิดขึ้นจริง แต่ไม่เกินจำนวน Man-day ที่กำหนดไว้ในแต่ละใบสั่งงาน (Job Order) ตามภาคผนวก 3 และไม่เกินมูลค่าสัญญาทั้งหมด โดยธนาคารจะชำระค่าจ้างในแต่ละใบสั่งงาน (Job Order) เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานจ้างแล้วเห็นว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติงานและส่งมอบงาน ตามภาคผนวก 4 และจัดทำชุดคำสั่งในโครงการนี้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามเงื่อนไขและรายละเอียดของสัญญาและใบสั่งงาน (Job Order) และส่งมอบให้แก่ธนาคารทันตามแผนที่ธนาคารกำหนดในใบสั่งงาน (Job Order) และต้องผ่านการตรวจรับและลงนามรับงานการจ้างจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุครบถ้วนเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างพัฒนาและปรับปรุง Mobile

Application Banking ในรูปแบบ Man-day เป็นไปตามอัตราค่าจ้างที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้ยื่นยื่นราคาสุดท้ายไว้ ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นยื่นให้ธนาคารสามารถใช้อัตราค่าจ้างดังกล่าวได้ จนสิ้นสุดสัญญา

11.2 การจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking มุ่งความสำเร็จของงานที่ตกลงกันเป็นสำคัญ โดยกำหนดวิธีคิดค่า Man-day ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

11.2.1 งานด้านการพัฒนาระบบ และการทดสอบระบบที่มีความต่อเนื่อง ให้คิดค่า Man-day ดังนี้

1) ปฏิบัติงาน 7 ชั่วโมง (ไม่รวมเวลาพัก) คิดเป็น 1 Man-day

2) ปฏิบัติงาน 3 ชั่วโมง 30 นาที (ไม่รวมเวลาพัก) คิดเป็น 0.5 Man-day

ยกเว้นแต่ ระบบงาน หรือส่วนงานที่เกี่ยวข้องไม่พร้อมทดสอบ หรือการทดสอบร่วมกับระบบงาน และส่วนงานที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จเร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนด สามารถนับ Man-day เป็น 1 Man-day

ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของธนาคาร และต้องไม่เกิน 1.5 Man-day/คน/วัน

11.2.2 งานด้าน Operation ในการดูแลระบบที่มีความต่อเนื่อง ให้คิดค่า Man-day ดังนี้

1) ปฏิบัติงาน 7 ชั่วโมง (ไม่รวมเวลาพัก) คิดเป็น 1 Man-day

2) ปฏิบัติงาน 3 ชั่วโมง 30 นาที (ไม่รวมเวลาพัก) คิดเป็น 0.5 Man-day

ยกเว้นแต่ งาน Operation ดำเนินการแล้วเสร็จเร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนด หรือ ธนาคารได้แจ้งยกเลิกการปฏิบัติงานระหว่างวัน สามารถนับเป็น 1 Man-day ได้โดยไม่นับจำนวนเวลา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของธนาคาร และต้องไม่เกิน 1.5 Man-day/คน/วัน

11.3 ในกรณีที่จำนวน Man-day ในตำแหน่งหน้าที่ธนาคารต้องการไม่เพียงพอ ธนาคารสามารถใช้ Man-day ในตำแหน่งหน้าที่อื่นได้

11.4 งานด้านที่ปรึกษา และงาน Support งานต่าง ๆ รวมถึงงานวิเคราะห์ และแก้ไขปัญหา คำนวณเหมารวมเป็น 1 Man-day ตามวันที่เข้ามาปฏิบัติงาน โดยไม่นับจำนวนชั่วโมง

11.5 ธนาคารสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คิด Man-day กรณีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ 11.2 ข้อ 11.3 และข้อ 11.4

11.6 ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นบัญชีแสดงรายรับรายจ่ายต่อกรมสรรพากรในรอบระยะเวลาบัญชีพร้อมกับการยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้นิติบุคคลของรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

12. อัตราค่าปรับ

ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถดำเนินการได้ตามเงื่อนไขและรายละเอียดที่กำหนดในสัญญา และในแต่ละใบสั่งงาน (Job Order) ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ธนาคาร เป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.20 ของมูลค่างานที่ยังไม่ได้ส่งมอบตามใบสั่งงาน (Job Order) (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) นับตั้งแต่วันที่ผิดนัด/ผิดสัญญาเป็นต้นไปจนกว่าจะทำการส่งมอบงานที่ว่าจ้างได้ทั้งหมดถูกต้องครบถ้วน (อัตราร้อยละ

๗

๗
ธนพร คุ้มทรัพย์ ๗๕๕๕ บริษัท

0.20 x ของราคาพัสดุที่ยังไม่ได้รับมอบตามใบสั่งงาน (Job Order) x จำนวนวันที่ผิดสัญญา) โดยธนาคาร มีสิทธิคิดค่าปรับสำหรับทุก ๆ งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบตามใบสั่งงาน (Job Order) และหากค่าปรับจากการผิดสัญญาทุก ๆ งาน รวมกัน เกินกว่าร้อยละ 10 ของมูลค่าทั้งหมดของสัญญา ธนาคารจะพิจารณา ดำเนินการบอกเลิกสัญญา ทั้งนี้ผู้ยื่นข้อเสนอตกลงยินยอมชดใช้ค่าเสียหายอันเกิดขึ้นจากการที่ทำงาน ล่าช้า/ผิดนัด/ผิดสัญญาให้แก่ธนาคารอีกส่วนหนึ่งต่างหากด้วย

กรณีการงดหรือลดค่าปรับ จะพิจารณาตามจำนวนวันที่เกิดขึ้นจริงเฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

- (1) เหตุเกิดจากความผิดพลาดหรือความบกพร่องของธนาคาร
- (2) เหตุสุดวิสัย
- (3) เหตุเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่คู่สัญญาของธนาคารไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย
- (4) เหตุอื่นตามที่ธนาคารประกาศกำหนด

โดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องแจ้งเหตุดังกล่าวให้ธนาคารทราบภายใน 15 วัน นับถัดจากวันที่เหตุนั้นได้ สิ้นสุดลง หากมิได้แจ้งภายในเวลาที่กำหนดจะยกมากล่าวอ้าง เพื่อของดหรือลดค่าปรับหรือขอขยายเวลา ในภายหลังมิได้

ห้ามมิให้ผู้ยื่นข้อเสนอไปจ้างช่วงงานให้ผู้อื่นทำอีกทอดหนึ่ง ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน เว้นแต่การ จ้างงานแต่บางส่วนที่ได้รับอนุญาตจากธนาคารเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้าผู้ยื่นข้อเสนอไปจ้างช่วงงานโดย ผ่าฝืนข้อตกลงดังกล่าว ผู้ยื่นข้อเสนอตกลงยินยอมชำระค่าปรับให้แก่ธนาคาร โดยธนาคารจะคิดค่าปรับ สำหรับการฝ่าฝืนข้อตกลงนั้น เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ 10 ของวงเงินของงานที่จ้างช่วงงานตาม สัญญาหรือข้อตกลงนั้น

13. การรับประกันความชำรุดบกพร่อง

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking ให้แล้วเสร็จตามเงื่อนไข รายละเอียด และระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาและในใบสั่งงาน (Job Order) รับผิดชอบร่วมกับธนาคาร พัฒนาระบบหรือชิ้นงานให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา และจำนวน Man-day ตามที่กำหนดไว้ในใบสั่งงาน (Job Order) และ Scope ของงาน และผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องรับประกันความชำรุดบกพร่องและการใช้งาน ของโปรแกรมหรือชิ้นงานที่ส่งมอบ ตลอดจนต้องแก้ไข Defect ที่เกิดขึ้นเนื่องมาจากระบบหรือชิ้นงาน จนผ่านการทดสอบ UAT และผู้ยื่นข้อเสนอส่งหนังสือส่งมอบงานให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเรียบร้อยแล้ว โดยใช้จำนวน Man-day ตามที่กำหนดไว้ในใบสั่งงาน (Job Order) และ Scope ของงาน โดยต้อง รับประกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 90 วัน นับถัดจากวันที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจรับงานแต่ละ ใบสั่งงาน (Job Order) หากโปรแกรมหรือชิ้นงานที่ผู้ยื่นข้อเสนอเป็นผู้พัฒนาและส่งมอบ มีความชำรุด บกพร่องหรือเสียหายหรือมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้งาน หรือมี Defect/Bug เกิดขึ้น ซึ่งรวมไปถึงการเจาะระบบ พบช่องโหว่ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องดำเนินการแก้ไขความชำรุดบกพร่องหรือความเสียหายหรือปัญหาเกี่ยวกับการใช้

งานหรือ Defect/Bug หรือ การเจาะระบบ หรือช่องโหว่ดังกล่าว โดยไม่อาจคิดจำนวน Man-day เพิ่มเติมจากธนาคาร

14. ข้อสงวนสิทธิ์ในการยื่นข้อเสนอและอื่น ๆ

14.1 ธนาคารสงวนสิทธิ์ที่จะแก้ไขเพิ่มเติมเงื่อนไข หรือข้อกำหนดในแบบสัญญา หรือข้อตกลงจ้าง เป็นหนังสือให้เป็นไปตามความเห็นของสำนักงานอัยการสูงสุด

14.2 ธนาคารอาจประกาศยกเลิกการจัดจ้างในกรณีต่อไปนี้ได้ โดยที่ผู้ยื่นข้อเสนอจะเรียกร้อง ค่าเสียหายใด ๆ จากธนาคารไม่ได้

(1) ธนาคารไม่ได้รับการจัดสรรเงินที่จะใช้ในการจัดจ้างหรือที่ได้รับจัดสรรแต่ไม่เพียงพอที่จะทำการจัดจ้างครั้งนี้ต่อไป

(2) มีการกระทำที่เข้าลักษณะผู้ยื่นข้อเสนอที่ชนะการจัดจ้างหรือที่ได้รับการคัดเลือกมีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีส่วนได้เสียกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม หรือสมยอมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น หรือเจ้าหน้าที่ในการเสนอราคา หรือสื่อว่ากระทำการทุจริตอื่นใดในการเสนอราคา

(3) การทำการจัดจ้างครั้งนี้ต่อไปอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ธนาคาร หรือกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ

(4) กรณีอื่นในทำนองเดียวกับ (1) (2) หรือ (3) ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

15. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

ในระหว่างระยะเวลาการจ้าง ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้างต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายและระเบียบได้กำหนดไว้โดยเคร่งครัด

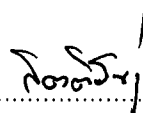
16. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ

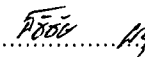
ธนาคารสามารถนำผลการปฏิบัติงานแล้วเสร็จตามสัญญาของผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้รับจ้างเพื่อนำมาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการ

ทั้งนี้ หากผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจะถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับธนาคารไว้ชั่วคราว

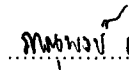
17. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (สำนักงานใหญ่) ชั้น 19 อาคาร 2
โทรศัพท์ 02-202-6452

ลงชื่อ  ประธานกรรมการ
(นายกิตติพันธุ์ จันทรสละ)
ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนพัฒนาระบบดิจิทัล
และรักษาการหัวหน้าส่วนพัฒนาระบบดิจิทัล
ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส

ลงชื่อ  กรรมการ
(นายรัชชัย ผดุงเกียรติวงศ์)
ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนกำกับการป้องกันการฟอกเงิน
ฝ่ายกำกับการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ  กรรมการ
(นายประวิทย์ บุญทัน)
นักพัฒนาระบบ
ฝ่ายพัฒนาระบบธุรกิจหลัก

ลงชื่อ  กรรมการและเลขานุการ
(นายภาณุพงษ์ คำแพง)
พนักงานคอมพิวเตอร์อาวุโส
ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัลเซอร์วิส

เอกสารแนบ

ขอบเขตการดำเนินงาน หรือคุณลักษณะเฉพาะเพื่อจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking

การจัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking มีระยะเวลา 1 ปี หรือจนกว่าจำนวนวันทำงานต่อคน (Man-day) จะหมด เป็นจำนวน 1,510 Man-day โดยมีรายละเอียดของงานดังนี้

1. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดหาทีมงานพัฒนาระบบร่วมกับธนาคารในลักษณะ Co-Development Coaching & Consult โดยที่เป็นการทำงานในรูปแบบ On site หรือ Out site หากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงาน จะต้องได้รับการเห็นชอบจากธนาคาร เพื่อให้งานแล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่ธนาคารกำหนด พร้อมทั้งนำเสนอคุณสมบัติบุคลากรที่จะปฏิบัติงานในโครงการตามเอกสารตามภาคผนวก 2 พร้อมกับการยื่นขอเสนอราคา ตามโครงสร้างบุคลากร ดังนี้

1.1 Technical Coach โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 15 ปี

1.1.1.1 มีหน้าที่ควบคุมดูแลรับผิดชอบงานตามใบสั่งงาน (Job Order) รวมถึงสั่งการ ควบคุม ติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรของผู้ยื่นข้อเสนอ ร่วมวิเคราะห์ ออกแบบ รวบรวม ข้อมูล ให้คำแนะนำ และร่วมพัฒนาระบบ

1.1.1.2 มีความรู้และความเข้าใจเชิงลึกในเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและบำรุงรักษาระบบ Mobile Banking โดยเฉพาะในด้านต่อไปนี้

1.1.1.2.1 Mobile Application Development

1.1.1.2.1.1 มีความเชี่ยวชาญในการพัฒนา Mobile Application ด้วย Cross Platform, Android (Kotlin) และ iOS (Swift) รวมถึงเข้าใจหลักการออกแบบเชิงสถาปัตยกรรม เช่น Clean Architecture, GetX, BLoC เป็นต้น

1.1.1.2.2 Backend & API Integration (Java Spring Boot)

1.1.1.2.2.1 มีประสบการณ์ในการพัฒนา RESTful API ด้วย Java Spring Boot

1.1.1.2.2.2 เข้าใจแนวทางการออกแบบ API ที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ (Secure & Scalable API Design)

1.1.1.2.2.3 มีความรู้ด้าน Authentication / Authorization (เช่น OAuth 2.0, JWT)

1.1.1.2.2.4 เข้าใจมาตรฐานการสื่อสารข้อมูลทางการเงิน เช่น ISO 8583 และ ISO 20022

1.1.1.2.2.5 สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเชื่อมต่อระบบ (API Failure, Latency, Error Handling)

11

ทพพช์ แก้วแพง 1888 จักรวรรดิ

- 1.1.1.2.2.6 มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับระบบ Database (Oracle, PostgreSQL, MySQL) และ Middleware / API Gateway
- 1.1.1.2.3 Security Framework & Encryption
 - 1.1.1.2.3.1 มีความเข้าใจเกี่ยวกับกลไกด้านความปลอดภัย เช่น SSL Pinning, AES/RSA Encryption, HMAC, และการปฏิบัติตามมาตรฐานความมั่นคงปลอดภัยของธนาคาร
- 1.1.1.2.4 CI/CD Pipeline และ DevOps
 - 1.1.1.2.4.1 มีประสบการณ์ในการใช้ GitLab CI/CD, Jenkins, Fastlane หรือเครื่องมืออื่น ๆ เพื่อบริหารกระบวนการ Build – Test – Deploy อย่างต่อเนื่อง
- 1.1.1.2.5 Performance & Monitoring
 - 1.1.1.2.5.1 สามารถวิเคราะห์ประสิทธิภาพของระบบ Mobile และ API เพื่อปรับปรุงด้าน Response Time, Error Rate, Logging, Crash Analysis
- 1.2 Senior Developer โดยมีวุฒิกการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 10 ปี
 - 1.2.1.1 มีหน้าที่พัฒนาระบบตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในใบสั่งงาน (Job Order)
 - 1.2.1.2 มีทักษะในการพัฒนาโปรแกรมฝั่ง Front-End Web application ด้วยภาษา ดังนี้
 - 1.2.1.2.1 HTML
 - 1.2.1.2.2 JavaScript
 - 1.2.1.2.3 jQuery
 - 1.2.1.2.4 CSS
 - 1.2.1.2.5 ReactJS
 - 1.2.1.2.6 NextJS
 - 1.2.1.2.7 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อ SDK ของ 3rd ได้
 - 1.2.1.2.8 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อ Services ได้
 - 1.2.1.2.9 สามารถพัฒนาโปรแกรมติดต่อฐานข้อมูลได้
 - 1.2.1.2.10 สามารถจัดทำผลทดสอบ Unittest พร้อมออกรายงานได้
 - 1.2.1.3 มีทักษะในการพัฒนาโปรแกรมฝั่ง Front-End Mobile application ด้วยภาษา ดังนี้
 - 1.2.1.3.1 Native Application (Swift UI และ Kotlin)
 - 1.2.1.3.2 Cross Platform Application
 - 1.2.1.3.3 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อ SDK ของ 3rd ได้
 - 1.2.1.3.4 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อ Services ได้
 - 1.2.1.3.5 สามารถพัฒนาโปรแกรมติดต่อฐานข้อมูลได้

- 1.2.1.3.6 สามารถจัดทำทดสอบ Unittest พร้อมออกรายงานได้
- 1.2.1.4 มีทักษะในการพัฒนาโปรแกรมฝั่ง Back-End ด้วยภาษา ดังนี้
 - 1.2.1.4.1 JAVA เช่น Spring Boot เป็นต้น
 - 1.2.1.4.2 .Net Core
 - 1.2.1.4.3 NodeJS
 - 1.2.1.4.4 สามารถพัฒนาโปรแกรมสำหรับ Run Batch ได้
 - 1.2.1.4.5 สามารถพัฒนาโปรแกรมติดต่อฐานข้อมูลได้
 - 1.2.1.4.6 สามารถพัฒนาโปรแกรม API Gateway ได้ เช่น Kong, Nginx เป็นต้น
 - 1.2.1.4.7 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อระบบ Monitor กับ Centralize Log ได้ เช่น ELK, OpenSearch, Grafana เป็นต้น
 - 1.2.1.4.8 สามารถพัฒนาโปรแกรมให้รองรับสถาปัตยกรรม Event-driven ได้ เช่น KafKa, RabbitMQ เป็นต้น
 - 1.2.1.4.9 สามารถพัฒนาโปรแกรมในรูปแบบ Full Stack DevSecOps ได้
 - 1.2.1.4.10 สามารถพัฒนา Unittest ได้ เช่น JUnit เป็นต้น
- 1.2.1.5 มีทักษะในการใช้งานเครื่องมือในการบริหารจัดการฐานข้อมูล ดังนี้
 - 1.2.1.5.1 SQL Structure เช่น SQL Server, MySQL, Postgres, MariaDB เป็นต้น
 - 1.2.1.5.2 No SQL เช่น MongoDB, Redis เป็นต้น
- 1.2.1.6 มีประสบการณ์ในการออกแบบและพัฒนา DevSecOps Tools ดังนี้
 - 1.2.1.6.1 CI/CD pipeline เช่น Gitlab, Jenkin เป็นต้น
 - 1.2.1.6.2 Container เช่น Docker, Kubernetes เป็นต้น
 - 1.2.1.6.3 Dependency เช่น Harbor, Nexus เป็นต้น
 - 1.2.1.6.4 Review Source Code เช่น Fortify, SonarQube เป็นต้น
 - 1.2.1.6.5 Performance Test เช่น jMeter เป็นต้น
 - 1.2.1.6.6 Automate Testing เช่น Postman, RestAssured, Appium เป็นต้น
- 1.3 Developer โดยที่มีการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 5 ปี
 - 1.3.1.1 มีหน้าที่พัฒนาระบบตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในใบสั่งงาน (Job Order)
 - 1.3.1.2 มีทักษะในการพัฒนาโปรแกรมฝั่ง Front-End Web application ด้วยภาษา ดังนี้
 - 1.3.1.2.1 HTML
 - 1.3.1.2.2 JavaScript
 - 1.3.1.2.3 jQuery
 - 1.3.1.2.4 CSS

- 1.3.1.2.5 ReactJS
- 1.3.1.2.6 NextJS
- 1.3.1.2.7 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อ SDK ของ 3rd ได้
- 1.3.1.2.8 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อ Services ได้
- 1.3.1.2.9 สามารถพัฒนาโปรแกรมติดต่อบริการข้อมูลได้
- 1.3.1.2.10 สามารถจัดทำผลทดสอบ Unittest พร้อมออกรายงานได้
- 1.3.1.3 มีทักษะในการพัฒนาโปรแกรมฝั่ง Front-End Mobile application ด้วยภาษา ดังนี้
 - 1.3.1.3.1 Native Application (Swift UI และ Kotlin)
 - 1.3.1.3.2 Cross Platform Application
 - 1.3.1.3.3 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อ SDK ของ 3rd ได้
 - 1.3.1.3.4 สามารถพัฒนาโปรแกรมเชื่อมต่อ Services ได้
 - 1.3.1.3.5 สามารถพัฒนาโปรแกรมติดต่อบริการข้อมูลได้
 - 1.3.1.3.6 สามารถจัดทำผลทดสอบ Unittest พร้อมออกรายงานได้
- 1.3.1.4 มีทักษะในการพัฒนาโปรแกรมฝั่ง Back-End ด้วยภาษา ดังนี้
 - 1.3.1.4.1 JAVA เช่น Spring Boot เป็นต้น
 - 1.3.1.4.2 .Net Core
 - 1.3.1.4.3 NodeJS
 - 1.3.1.4.4 สามารถพัฒนาโปรแกรมสำหรับ Run Batch ได้
 - 1.3.1.4.5 สามารถพัฒนาโปรแกรมติดต่อบริการข้อมูลได้
 - 1.3.1.4.6 สามารถพัฒนาโปรแกรมในรูปแบบ Full Stack DevSecOps ได้
 - 1.3.1.4.7 สามารถจัดทำผลทดสอบ Unittest พร้อมออกรายงานได้
- 1.3.1.5 มีทักษะในการใช้งานเครื่องมือในการบริหารจัดการฐานข้อมูล ดังนี้
 - 1.3.1.5.1 SQL Structure เช่น SQL Server, MySQL, Postgres, MariaDB เป็นต้น
 - 1.3.1.5.2 No SQL เช่น MongoDB, Redis เป็นต้น
- 1.3.1.6 มีประสบการณ์ในการใช้ DevSecOps Tools ดังนี้
 - 1.3.1.6.1 CI/CD pipeline เช่น Gitlab, Jenkin เป็นต้น
 - 1.3.1.6.2 Container เช่น Docker, Kubernetes เป็นต้น
 - 1.3.1.6.3 Dependency เช่น Harbor, Nexus เป็นต้น
 - 1.3.1.6.4 Review Source Code เช่น Fortify, SonarQube เป็นต้น
 - 1.3.1.6.5 Performance Test เช่น jMeter เป็นต้น
 - 1.3.1.6.6 Automate Testing เช่น Postman, RestAssured, Appium เป็นต้น

- 1.4 UX/UI Designer โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 5 ปี
- 1.4.1.1 มีหน้าที่วิเคราะห์ ออกแบบ รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผู้ใช้งาน และนำมาประยุกต์กับการออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้ (User Experience) และออกแบบส่วนติดต่อผู้ใช้ (User Interface)
 - 1.4.1.2 มีทักษะในการออกแบบ Customer Journey รวมไปถึงการจัดทำ User Flow การสร้างต้นแบบ (Prototype) และทดสอบกับผู้ใช้ (Testing)
 - 1.4.1.3 มีทักษะในการออกแบบ UI สำหรับ Web application และ Mobile application
- 1.5 QA Expert โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 7 ปี
- 1.5.1 มีหน้าที่วิเคราะห์ ออกแบบ รวบรวมข้อมูล ให้คำแนะนำ ร่วมพัฒนาระบบ ฝึกการสร้างทัศนคติที่ดี (Quality Mindset) ในการพัฒนาระบบให้กับบุคลากรของธนาคารอาคารสงเคราะห์ รวมทั้งตรวจสอบคุณภาพของซอฟต์แวร์ให้มีความถูกต้อง
 - 1.5.2 มีทักษะในการตรวจสอบ และปรับปรุงความถูกต้องของโค้ด
 - 1.5.3 มีความสามารถในการทำการทดสอบ (Testing) และทำ QA ได้เป็นอย่างดี
2. ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดส่งแบบฟอร์มแสดงคุณสมบัติบุคลากรดังรูปแบบที่กำหนดในภาคผนวก 2 และแนบเอกสารสรุปคุณสมบัติบุคลากร (CV) เพื่อให้ธนาคารพิจารณาในวันเสนอราคา ในกรณีที่ข้อมูลในแบบฟอร์มแสดงคุณสมบัติบุคลากรกับเอกสารสรุปคุณสมบัติบุคลากร (CV) ขัดแย้งกัน ธนาคารจะยึดถือข้อมูลที่ระบุในแบบฟอร์มแสดงคุณสมบัติบุคลากรเป็นหลัก
3. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องร่วมดำเนินการวิเคราะห์ ออกแบบ ให้คำปรึกษา ร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนหรือแนวทางพัฒนาระบบ Mobile Application Banking และระบบงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนร่วมการพัฒนาระบบงานดังกล่าวจนสามารถใช้งานได้เป็นอย่างดี ตามขอบเขตการดำเนินงานตามเอกสารแนบ ตามคุณลักษณะเฉพาะ (ภาคผนวก 1) และตามใบสั่งงาน (Job Order) (ภาคผนวก 3) โดยธนาคารจะออกใบสั่งงาน (Job Order) เป็นระยะเวลาของแต่ละงวดงาน
4. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดหาทีมงานพัฒนาระบบร่วมกับธนาคารในลักษณะ Co-Development Coaching & Consult โดยที่เป็นการทำงานในรูปแบบ On site หรือ Out site หากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการทำงาน จะต้องได้รับการเห็นชอบจากธนาคาร เพื่อให้งานแล้วเสร็จภายในระยะเวลาตามที่ธนาคารกำหนด
5. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องถ่ายทอด วิธีการ แนวทาง ในการพัฒนาระบบงานโครงการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Banking และระบบงานที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการฝึกอบรมไปพร้อมกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้ธนาคารสามารถพัฒนาต่อยัดระบบงาน และระบบสนับสนุนอื่นๆ ด้วยวิธีการดังต่อไปนี้ Agile Method, Test-Driven Development, Test Automation was CI/CD ที่ ช่วย ให้

กระบวนการพัฒนาและส่งมอบระบบงานมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพและความต่อเนื่องโดยสม่ำเสมอได้

6. ผู้ยื่นข้อเสนอร่วมกับธนาคารจัดประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินงานเป็นประจำ และสรุปปัญหาอุปสรรคหรือข้อขัดข้องเสนอแนะเพื่อให้โครงการแล้วเสร็จตามแผนงาน
7. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องร่วมกับธนาคารจัดประชุม ในการดำเนินการนำระบบขึ้น Go Live (Production) ตามที่ธนาคารร้องขอ
8. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องจัดเตรียมทีมงานที่มีความรู้ความสามารถเพื่อรองรับการปรึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาเร่งด่วน ตลอดระยะเวลาของโครงการ
9. ธนาคารขอสงวนสิทธิ์การจ้าง Man-day ในช่วงระยะเวลาใดๆ หรือในจำนวน Man-day ครั้งละเท่าใดก็ได้ และ/หรือสั่งจ้างตามจำนวนหรือปริมาณที่น้อยกว่าหรือมากกว่าจำนวนประมาณการการจ้างที่ได้กำหนดไว้ก็ได้ หรือพิจารณาไม่สั่งจ้างตามจำนวน หรือปริมาณที่กำหนดทั้งหมดก็ได้ ตามแต่ดุลยพินิจของธนาคารในการพิจารณาเห็นสมควร โดยไม่ถือว่าเป็นการทำให้ผู้ยื่นข้อเสนอเสียหาย และ/หรือมีสิทธิคิดค่าเสียหาย และ/หรือค่าปรับ และ/หรือค่าทดแทน และ/หรือเงินจำนวนใดๆทั้งสิ้น และให้ถือว่าการตัดสินใจของธนาคารเป็นเด็ดขาดและเป็นที่ยุติ ซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ มิได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุจะเป็นผู้ลงนามในใบสั่งงาน (Job Order) ตามรายละเอียดในภาคผนวก 3
10. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องพัฒนา Mobile Application Banking ตามที่ธนาคารมอบหมายหรือพัฒนาตามแผนงานของธนาคาร
11. สภาพแวดล้อมที่ใช้ในการทำงาน เช่น การเข้าถึงและควบคุม Source Code Version การกำหนด Pipeline deployment (CI/CD)
12. ภาษาที่ใช้ในการพัฒนาระบบงาน ฐานข้อมูล (Database) และเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนา โดยยึดตามนโยบายของธนาคารหากมีความจำเป็นที่ไม่เป็นไปตามนโยบายของธนาคารอาคารสงเคราะห์ให้นำเสนอและพิจารณาพร้อมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ ก่อนดำเนินการใด ๆ
13. เครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน อาทิเช่น เครื่องมือสำหรับการประชุมหรือในการทำงานร่วมกัน กระดานทำงานเพื่อจัดเก็บและติดตามสถานะของงาน (Product Backlog) เครื่องมือในการออกแบบชิ้นงาน เป็นต้น
14. กำหนดระยะเวลา และการทำงานในแต่ละรอบการทำงาน (Sprint) เช่น การวางแผนการพัฒนาในรอบการทำงานปัจจุบัน (Sprint Planning) การประชุมหารือภายในทีมก่อนเริ่มงานของแต่ละวัน (Daily Scrum, Stand up meeting) ประชุมหารือภายในทีมหรือระหว่างทีมเพื่อปรับแก้ปัญหาการทำงาน (Retrospective) นำเสนอผลงาน (Sprint Review) การเก็บ Requirement และออกแบบชิ้นงานเพื่อจัดเตรียมงานในการพัฒนาในรอบการทำงานถัดไป (Product refinement)

- ## 2. เงื่อนไขการส่งมอบงานสัญญาจ้างพัฒนา

1. ผู้ยื่นข้อเสนอมจะต้องจัดส่งทีมงาน เพื่อร่วมดำเนินงานตามรายละเอียดและขอบเขตของงานตามที่ธนาคารกำหนด ตามใบสั่งงาน (Job Order) ตามภาคผนวก 3 โดยจะกำหนดรายละเอียดขอบเขตการทำงาน จำนวนบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน จำนวน Man-day การปฏิบัติงาน และผู้ยื่นข้อเสนอมจะต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นครบถ้วนตามที่กำหนดในแต่ละใบสั่งงาน (Job Order) ตามระยะเวลาที่กำหนดโดยธนาคารจะกำหนดรายละเอียดใบสั่งงาน (Job Order) เป็นระยะตามงวดงาน และแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ยื่นข้อเสนอมทราบก่อนดำเนินการไม่น้อยกว่า 3 วัน

3. ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ชะลอการดำเนินการ การยกเลิกการดำเนินการ ในกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอส่งมอบงานไม่เป็นไปตามใบสั่งงาน (Job Order)

17
 ၂၀၁၈ ခုနှစ်
 မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး
 ပညာရေးဦးစီးဌာန

แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในใบสั่งงาน (Job Order) มิฉะนั้น จะถือว่าไม่สามารถปฏิบัติงานจ้างได้ตามเอกสารฉบับนี้ และถือเป็นการส่งงานล่าช้า ซึ่งธนาคารสามารถคิดค่าปรับได้ ทั้งนี้หากบุคคลที่มีรายชื่อตามที่ได้เสนอไว้แล้วไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงบุคคลระหว่างปฏิบัติงาน หรือเพิ่มเติมบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน ผู้ยื่นข้อเสนอต้องนำเสนอรายชื่อบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเท่าเทียมกันหรือมากกว่าตามเอกสารแสดงคุณสมบัติในภาคผนวก 2 ให้ธนาคาร ภายใน 7 วัน นับจากวันที่ธนาคารแจ้ง เพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนดำเนินการ

5. กรณีธนาคารประสงค์ที่จะเพิ่มบุคลากรในการปฏิบัติงานในโครงการเพิ่มเติม หรือต้องการเปลี่ยนแปลงบุคลากรไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ผู้ยื่นข้อเสนอต้องนำเสนอรายชื่อบุคคลผู้เชี่ยวชาญเพิ่มเติมตามเอกสารแสดงคุณสมบัติในภาคผนวก 2 ให้ธนาคารภายใน 7 วัน นับจากวันที่ธนาคารแจ้ง เพื่อพิจารณาเห็นชอบก่อนดำเนินการ
6. กรณีที่ผู้ยื่นเสนอส่งมอบล่าช้าเนื่องจาก เหตุที่เกิดจากธนาคาร อันได้แก่ ช่วง Plan down time ช่วง Freeze ระบบ ระบบงานที่เกี่ยวข้องขัดข้อง การเปลี่ยนแปลง Requirement หรือ Resource อื่นๆ ที่ธนาคารเป็นผู้จัดเตรียม หรือ เหตุสุดวิสัย หรือเหตุการณ์อันหนึ่งอันใดที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่ต้องรับผิดชอบหมาย ช่วงระยะเวลาที่ล่าช้าเกินกำหนด ส่งมอบเนื่องจากเหตุดังกล่าว จะไม่ถือเป็นช่วงระยะเวลานำมาคำนวณความล่าช้าในการส่งมอบและพิจารณาค่าปรับ
7. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องส่งมอบ งานที่รับจ้าง งานการออกแบบ งานพัฒนา พร้อม Source Code ทั้งหมดตามขอบเขตการจ้างงานให้กับธนาคารและให้ถือเป็นกรรมสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ และทรัพย์สินทางปัญญาของธนาคารแต่เพียงผู้เดียว ในทันทีที่ธนาคารได้ตรวจรับมอบงานถูกต้องครบถ้วนตามเงื่อนไขขอบเขตงาน ซึ่งธนาคารต้องสามารถพัฒนาใช้งานต่อไปได้อย่างไม่มีข้อจำกัด และไม่เสียค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ซึ่งไม่รวมถึงซอฟต์แวร์ Third Party ที่ใช้ในโครงการ ลิขสิทธิ์ของระบบงานและงานพัฒนาที่เกิดจากการดำเนินโครงการทั้งหมดธนาคารไม่อนุญาตให้ผู้ยื่นข้อเสนอดำเนินการอย่างอื่นใดอันเป็นการละเมิด กรรมสิทธิ์ ลิขสิทธิ์ และทรัพย์สินทางปัญญาของธนาคาร โดยที่ไม่ได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร หากมีการละเมิดลิขสิทธิ์ดังกล่าว ธนาคารสามารถฟ้องร้องดำเนินคดี และเรียกร้องค่าเสียหายได้ทั้งสิ้น ยกเว้นงาน หรือ Source Code ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ ทั้งนี้ การส่งมอบรายละเอียดงานทั้งหมดดังกล่าวข้างต้นจะต้องทำเอกสารส่งมอบงานในรูปแบบ Hard Copy จำนวน 2 ชุด และจัดทำเป็นข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Soft File) จำนวน 1 ชุด

3. ความต้องการด้านความปลอดภัยสารสนเทศ

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยินยอมปฏิบัติตามนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของธนาคารอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องตระหนักถึงการรักษาความปลอดภัยในข้อมูลและทรัพย์สิน รวมทั้งความปลอดภัยในข้อมูลทรัพย์สิน รวมทั้งความปลอดภัยของบุคลากรของธนาคารหากผู้ยื่นข้อเสนอมีการว่าจ้างผู้ยื่นข้อเสนอช่วงในการทำงานให้กับธนาคารจะต้องควบคุมให้ผู้ยื่นข้อเสนอช่วงปฏิบัติตามนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และขั้นตอนปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของธนาคารอย่างเคร่งครัด

2. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติของธนาคารอย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

2.1 นโยบายความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security Policy)

2.2 นโยบายการจัดการบุคคลภายนอกด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Third Party Policy)

2.3 นโยบายบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคารอาคารสงเคราะห์

(G H Bank Information Technology Risk Management Policy)

3. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องปฏิบัติตามข้อตกลงในการไม่เปิดเผยความลับ (Non-Disclosure Agreement) รวมทั้งเงื่อนไขอื่น หรือ ข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการไม่เปิดเผยความลับของข้อมูลสำคัญของธนาคาร

4. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยินยอมให้ธนาคารหรือหน่วยงานภายนอกที่ธนาคารมอบหมาย หรือหน่วยงานกำกับดูแลธนาคารมีสิทธิในการเข้าตรวจสอบการทำงาน รวมถึงสิทธิในการเรียกดูข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

5. ห้ามนำอุปกรณ์ที่ไม่ได้รับอนุญาตมาต่อเชื่อมกับระบบเครือข่ายสื่อสารของธนาคารหรือทำการเชื่อมต่อจากระบบเครือข่ายสื่อสารของธนาคารไปยังเครือข่ายสื่อสารภายนอก และห้ามเคลื่อนย้ายอุปกรณ์ของธนาคารโดยเด็ดขาด เว้นแต่ได้รับอนุญาต โดยการดำเนินการดังกล่าว ธนาคารจะจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ติดตาม ควบคุม ทุกครั้ง

6. ข้อมูลและสื่อบันทึกข้อมูลที่จัดเก็บอยู่ในลำดับชั้นความลับขึ้นไป ห้ามนำออกไปใช้งานโดยไม่ได้รับอนุญาตจากธนาคารโดยเด็ดขาด

7. ต้องเข้าร่วมสนับสนุนเหตุการณ์ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงปลอดภัยทางคอมพิวเตอร์ กรณีระบบงานสำคัญหรือระบบงานที่มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการในวงกว้างเกิดการหยุดชะงัก ได้แก่ Business Continuity Plan (BCP) หรือ Disaster Recovery Plan (DRP) โดยเฉพาะ ทุกครั้งที่ธนาคารแจ้ง

8. ซอฟต์แวร์ทุกประเภทที่นำมาใช้กับงานกับธนาคารต้องมีลิขสิทธิ์ใช้งานถูกต้องตามกฎหมาย และต้องไม่มีโปรแกรมแอบแฝงหรือโปรแกรมมัลแวร์ใด ๆ ผังตัวอยู่และหากธนาคารตรวจพบว่ามีโปรแกรมดังกล่าว และได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่อธนาคารหรือระบบงาน ระบบคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายสื่อสารของธนาคารผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่เกิดขึ้นทั้งหมด และแก้ไขให้ความเสียหายหมดไป

9. ผู้ยื่นข้อเสนอดังกล่าวต้องแจ้งรายชื่อต่อธนาคารก่อนเข้าพื้นที่ควบคุมความปลอดภัย ห้ามนำบุคคลภายนอกที่ไม่มีรายชื่อนอกเหนือจากที่ได้แจ้งไว้ต่อธนาคารเข้าพื้นที่ควบคุมความปลอดภัย โดยเด็ดขาด และต้องควบคุมการปฏิบัติตามนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

10. ผู้ยื่นข้อเสนอดังกล่าวต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลรักษาความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลที่เป็นผู้ดูแลรับส่งจัดเก็บและประมวลผล ตาม พรบ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ภาคผนวก 1
คุณลักษณะเฉพาะ

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องดำเนินการร่วมพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking โดยธนาคารและผู้ยื่นข้อเสนอจะมีข้อตกลงร่วมกันในการกำหนดประเภทของงาน (Type of job) เพื่อกำหนดจำนวนวันทำงานต่อคน (Man-day) ร่วมกัน ดังนี้

ประเภท (Type of job)	รายละเอียดงาน	ข้อตกลง (ใช้/ไม่ใช้)
1	งานพัฒนาระบบ Mobile Application Banking	
2	งานปรับปรุง Mobile Application Banking	
3	งานอื่น ๆ ตามที่ธนาคารกำหนด เช่น งานพัฒนาเว็บไซต์ งานจัดทำรายงาน งานพัฒนาแดชบอร์ด และงานพัฒนาด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของระบบ Mobile Application Banking เป็นต้น	

หมายเหตุ : จำนวน Man-day ที่สอดคล้องกับแต่ละรายละเอียดงาน ให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างผู้ยื่นข้อเสนอและธนาคาร

ภาคผนวก 2

แบบฟอร์มแสดงคุณสมบัติบุคลากรของผู้ขายที่จะมาปฏิบัติงานตามโครงการ

Type of Job	
Role	
ชื่อ-นามสกุล	
อายุ	
ตำแหน่ง	
วุฒิการศึกษาสูงสุด	
ประสบการณ์ทำงานทั้งหมด	มีประสบการณ์ IT ทั้งหมด..... ปีเดือน
ประสบการณ์ในการพัฒนา ระบบ	Mobile Application Banking มีประสบการณ์.....ปี
*หากมีประสบการณ์ในส่วนใด โปรดระบุจำนวนปีประสบการณ์	อื่นๆ (โปรดระบุ)
ภาษาโปรแกรม (Programming Language)	1. มีประสบการณ์.....ปี
*หากมีประสบการณ์ในส่วนใด โปรดระบุจำนวนปีประสบการณ์	2. มีประสบการณ์.....ปี
	3. มีประสบการณ์.....ปี
	อื่นๆ (โปรดระบุ)
รายละเอียดประสบการณ์ ทำงาน	
(โปรดระบุลักษณะงานที่ทำ และ ชื่อองค์กร)	
คุณสมบัติอื่นๆ	
Certificate (ถ้ามี)	

ภาคผนวก 3
ใบสั่งงาน (Job Order)

Type of Job			
Job Order No.		Order Date	
Contact No.			
Description			

Product	Function Mobile	Task Description	Officer Name	Position/Role

Resource of vendor

Item	Outsource	Man-Day	Deliverable Date	Signature

Deliverables

1. Time sheet ในการทำงานสำหรับ job order นี้
2.

ผู้จัดเตรียม Job Order ประธานคณะกรรมการตรวจรับ: (.....) ธนาคารการสงเคราะห์	ผู้จัดการโครงการ: (.....) ผู้รับจ้าง
--	---

ภาคผนวก 4
ตัวอย่างใบส่งมอบงาน (Time Sheet)

สัญญาเลขที่..... ชื่อโครงการ.....
 ชื่อผู้ปฏิบัติงาน..... ตำแหน่ง.....
 งวดที่..... อัตราต่อ Man-day.....
 ระยะเวลาปฏิบัติงาน.....

ลำดับ	วันที่	ระยะเวลาการทำงาน			จำนวน Man-day	รายการที่ ส่งมอบ (ถ้ามี)
		เวลาเริ่ม	เวลาออก	จำนวนชั่วโมง		

รวมจำนวน Man-day

ลงนาม

(.....)

บริษัท.....

ผู้ส่งมอบ

วันที่.....

ภาคผนวก 5
ใบเสนอราคา

เรียน

1. ข้าพเจ้า โดย

ผู้ลงนามข้างท้ายนี้ ได้พิจารณาเงื่อนไขต่าง ๆ ในเอกสารขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) จัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking เลขที่ โดยตลอดและยอมรับข้อกำหนดและเงื่อนไขนั้นแล้ว รวมทั้งรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดและไม่เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐ

2. ข้าพเจ้าขอเสนอรายการว่าจ้าง รวมทั้งบริการ ซึ่งกำหนดไว้ในเอกสารขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR) จัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนรวมเป็นเงิน (บาท)
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	

(.....) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งภาษีอากรอื่น และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว

ราคาค่าจ้างที่เสนอข้างต้น ประกอบไปด้วยค่าจ้างตามจำนวนวันทำงานต่อคน (Man-day) ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่งบุคลากร (1)	เปอร์เซ็นต์ (2)	ราคา Man-day (3)	ผลรวม (2)x(3)
1	Technical Coach	5%		
2	Senior Developer	30%		
3	Developer	50%		
4	UX/UI Designer	5%		
5	QA Expert	10%		
		รวมทั้งสิ้น		

3. ข้าพเจ้าจะยื่นคำเสนอราคานี้เป็นระยะเวลา 120 วัน ตั้งแต่วันยื่นข้อเสนอ และ ธนาคาร อาจ
รับคำเสนอนี้ ณ เวลาใดก็ได้ก่อนที่จะครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หรือระยะเวลาที่ได้ยืดออกไปตาม
เหตุผลอันสมควรที่ ธนาคาร ร้องขอ

4. ข้าพเจ้ารับรองว่าจะส่งมอบงานจ้างตามเงื่อนไขที่เอกสารขอบเขตของงาน (Terms of
Reference : TOR) จัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application Banking เลขที่
..... กำหนดไว้

5. ในกรณีที่ข้าพเจ้าได้รับการพิจารณาให้เป็นผู้ชนะการเสนอราคา ข้าพเจ้ารับรองที่จะ

5.1 ทำสัญญาตามแบบสัญญาจ้างตามที่ธนาคารกำหนด

5.2 มอบหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา ตามที่ระบุไว้ในข้อ 7 ของเอกสารขอบเขตของงาน
(Terms of Reference : TOR) จัดจ้าง Man-day เพื่อการพัฒนาและปรับปรุง Mobile Application
Banking เลขที่ ให้แก่ธนาคาร ขณะที่ได้ลงนามในสัญญาเป็นจำนวนร้อยละ 5 ของ
ราคาตามสัญญาที่ได้ระบุไว้ในใบเสนอราคานี้ เพื่อเป็นหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาโดยถูกต้องและ
ครบถ้วน

หากข้าพเจ้าไม่ปฏิบัติให้ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 5.1 และ/หรือข้อ 5.2 ดังกล่าวข้างต้น ข้าพเจ้า
ยอมให้ ธนาคาร ริบหลักประกันการเสนอราคาหรือเรียกวงจากผู้ออกหนังสือค้ำประกัน ข้าพเจ้ายอมชดใช้
ค่าเสียหายใด ๆ ที่อาจมีแก่ ธนาคาร และ ธนาคาร มีสิทธิจะให้ผู้อื่นยื่นข้อเสนอรายอื่นเป็นผู้ชนะการเสนอ
ราคาได้หรือธนาคาร อาจดำเนินการจัดจ้างใหม่ก็ได้

6. ข้าพเจ้ายอมรับว่า ธนาคาร ไม่มีความผูกพันที่จะรับคำเสนอนี้ หรือใบเสนอราคาใด ๆ รวมทั้งไม่
ต้องรับผิดชอบในค่าใช้จ่ายใด ๆ อันอาจเกิดขึ้นในการที่ข้าพเจ้าได้เข้ายื่นข้อเสนอดังนี้

7. บรรดาหลักฐานประกอบการพิจารณา เช่น ตัวอย่าง (sample) แคตตาล็อก รายละเอียด
คุณลักษณะเฉพาะ (Specifications) พร้อมใบเสนอราคา ซึ่งข้าพเจ้าได้ยื่นข้อเสนอไว้ ข้าพเจ้ายินยอมมอบ
ให้ ธนาคาร ไว้เป็นเอกสารและทรัพย์สินของ ธนาคารสำหรับตัวอย่างที่เหลือหรือไม่ใช้แล้ว ซึ่ง ธนาคาร
สงวนให้ ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ที่เกิดขึ้นกับตัวอย่างนั้น

8. ข้าพเจ้าได้ตรวจทานตัวเลขและตรวจสอบเอกสารต่าง ๆ ที่ได้ยื่นพร้อมใบเสนอราคานี้โดย
ละเอียดแล้ว และเข้าใจดีว่า ธนาคาร ไม่ต้องรับผิดชอบใด ๆ ในความผิดพลาดหรือตกหล่น

9. ใบเสนอราคานี้ได้ยื่นเสนอโดยบริสุทธิ์ยุติธรรม และปราศจากกลฉ้อฉล หรือการสมรู้ร่วมคิดกัน
โดยไม่ชอบด้วยกฎหมายกับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือหลายบุคคล หรือกับห้างหุ้นส่วน บริษัทใด ๆ ที่ได้ยื่น
ข้อเสนอนี้ในคราวเดียวกัน

เสนอมา ณ วันที่

ลงชื่อ

()

ผู้เสนอราคา / ผู้รับมอบอำนาจ

๒๐๖๖

ตัวอย่าง การพิจารณาคัดเลือก โดย บริษัท BBB จำกัด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

1. บริษัท AAA จำกัด

ลำดับ	ตำแหน่งบุคลากร (1)	เปอร์เซ็นต์ (2)	ราคา Man-day (3)	ผลรวม (2)x(3)
1	Technical Coach	5%	13,000.00	650.00
2	Senior Developer	30%	9,000.00	2,700.00
3	Developer	50%	7,500.00	3,750.00
4	UX/UI Designer	5%	7,000.00	350.00
5	QA Expert	10%	7,000.00	700.00
			รวมทั้งสิ้น	8,150.00

2. บริษัท BBB จำกัด

ลำดับ	ตำแหน่งบุคลากร (1)	เปอร์เซ็นต์ (2)	ราคา Man-day (3)	ผลรวม (2)x(3)
1	Technical Coach	5%	12,500.00	625.00
2	Senior Developer	30%	8,800.00	2,640.00
3	Developer	50%	7,400.00	3,700.00
4	UX/UI Designer	5%	6,700.00	335.00
5	QA Expert	10%	6,800.00	680.00
			รวมทั้งสิ้น	7,980.00

หมายเหตุ

- (1) ตำแหน่งบุคลากร คือ ตำแหน่งบุคลากรหลักที่ธนาคารต้องการ
- (2) เปอร์เซนต์ คือ สัดส่วนของ Man-day ที่ใช้ทำงานในแต่ละโครงการ
- (3) ราคา Man-day คือ ราคาค่าจ้างต่อวันทำงานต่อคน (Man-day)
- (4) ผลรวม คือ ราคาสูทธิของแต่ละตำแหน่งที่อยู่ในโครงการ

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วย
การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ธนาคารจึงได้กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคล โดยสามารถศึกษารายละเอียดที่ QR Code นี้

